

Diritto del lavoro

Modulo breve

Descrizione

Il corso esamina il diritto del lavoro, analizzando i contratti di lavoro, la legge sulla parità di genere e la conciliabilità tra lavoro e famiglia, il ruolo dei sindacati, i permessi di lavoro, così come il rapporto di lavoro nell'era digitale. La seconda parte del corso è dedicata al diritto pubblico.

Obiettivi

- Apprendere la rilevanza giuridica degli istituti finanziari, assicurativi e previdenziali.
- Approfondire le tematiche attuali e di rilevanza pratica del diritto internazionale privato, del diritto del lavoro e del diritto pubblico (fiscale, amministrativo, edilizio e commesse).
- Sviluppare senso critico nella risoluzione di questioni economico-giuridiche nel campo del diritto privato e pubblico.

Destinatari

Giuristi, economisti (aziendali e non), fiduciari, dirigenti e quadri aziendali, nonché diplomati di un MAS SUPSI (Tax Law, Diritto Economico e Business Crime, Human Capital Management, Executive Master in Business Administration).

Certificato

Attestato di frequenza

Programma

- 3.1. Contratti di lavoro
- 3.2. Diritto della parità dei sessi e conciliabilità lavoro e famiglia
- 3.3. Ruolo dei sindacati, negoziazioni tra le parti sociali dei CCL, salario minimo
- 3.4. Permessi di lavoro
- 3.5. Rapporto di lavoro nell'era digitale

Durata

34 ore - lezione

Metodologia didattica

L'approccio didattico si compone, per la maggior parte delle ore, di lezioni in aula. In ogni CAS sono previsti dei moduli la cui erogazione avviene in modalità blended (cioè lezioni a distanza e in presenza). Durante il corso sarà a disposizione dei partecipanti una piattaforma online per ricevere la documentazione in formato elettronico, le informazioni e anche svolgere attività formative didattiche.

Responsabile/i

Samuele Vorpe

Relatore/i

Alex Domeniconi
Nara Jardini Croci Torti
Giorgio Fonio
Stefano Devrel
Roberta Bazzana- Marcoli

Date

Dal 13 dicembre 2023 al 21 febbraio 2024

Orari

Mercoledì dalle 18.00 alle 21.15
Sabato dalle 08.45 alle 12.00

Luogo

SUPSI, Dipartimento economia aziendale, sanità e sociale;
Stabile Suglio Business Center, Via Cantonale 18, Manno.

Costo

CHF 1'700

Contatti

SUPSI, Dipartimento economia aziendale, sanità e sociale;
Stabile Suglio Business Center, Via Cantonale 18, Manno.
T 058 666 61 75, diritto.economico@supsi.ch

Informazioni

www.supsi.ch/business-law

Termine d'iscrizione

Entro il 6 dicembre 2023

Link per le iscrizioni

<https://fc-catalogo.app.supsi.ch/Course/Details/38996>

Condizioni generali

Iscrizioni e ammissione

Per partecipare a un corso l'iscrizione è obbligatoria e vincolante per il partecipante. L'ammissione ai corsi di lunga durata è tuttavia subordinata alla verifica dei requisiti richiesti dal percorso formativo. Per garantire un buon livello qualitativo, SUPSI può fissare un numero minimo e massimo di partecipanti.

Quota d'iscrizione

Se il corso è a pagamento, la quota di iscrizione è da versare sul conto bancario della Scuola universitaria professionale della Svizzera italiana (SUPSI):
- Dalla Svizzera, prima dell'inizio del corso, tramite la polizza che verrà inviata con la conferma di iscrizione
- Dall'estero, dopo la conferma d'iscrizione, con bonifico bancario intestato a SUPSI presso la Banca dello Stato del Cantone Ticino, CH-6501 Bellinzona
IBAN CH05 0076 4190 8678 C000C
Swift Code BIC: BSCTCH 22
Clearing 764
Causale: Titolo del corso

Obbligo di pagamento della quota di iscrizione

Il pagamento della quota di iscrizione è da effettuarsi entro 30 giorni dalla data della fattura. La conferma di

iscrizione e la fattura sono trasmesse al partecipante dopo il termine di iscrizione al corso. In casi particolari è possibile richiedere una rateazione della quota d'iscrizione; la richiesta scritta va inoltrata alla segreteria competente entro il termine di iscrizione. Verso la SUPSI il debitore del pagamento della quota è il partecipante, che attraverso l'iscrizione al corso, riconosce espressamente il proprio debito ai sensi della LEF, nonché l'obbligo di pagamento e si impegna al versamento dell'importo dovuto. Se la formazione è finanziata dal datore di lavoro o da un terzo, il partecipante rimane comunque debitore verso la SUPSI fino ad effettivo pagamento della quota da parte del datore di lavoro o del terzo indicato. Al riguardo il partecipante si impegna e si obbliga verso la SUPSI ad assumere il pagamento della quota di iscrizione, nel caso in cui il datore di lavoro o il terzo indicato, non dovesse corrispondere l'importo dovuto. Le disposizioni relative all'obbligo di pagamento non si applicano se i corsi non prevedono il versamento di una tassa.

Annullamenti e rinunce

Nel caso in cui il numero di partecipanti fosse

insufficiente o per altri motivi, SUPSI si riserva il diritto di annullare il corso. In tal caso, gli iscritti saranno avvisati tempestivamente e, se avranno già versato la quota di iscrizione, saranno integralmente rimborsati. Qualora sia il partecipante a rinunciare, quest'ultimo è tenuto al versamento del 50% della quota di iscrizione se notifica l'annullamento:
- nei 7 giorni che precedono l'inizio del corso, se iscritto alla formazione breve (0-9 ECTS)
- nei 21 giorni che precedono l'inizio del corso, se iscritto alla formazione lunga (10-60 ECTS)
Casi particolari possono essere analizzati e decisi con la direzione di dipartimento. In caso di rinunce notificate successivamente ai termini di cui sopra, il partecipante non avrà diritto al rimborso e l'intera quota di iscrizione diverrà immediatamente esigibile. Sono fatte salve eventuali deroghe previste nei regolamenti di ogni singolo corso, alle quali si fa espressamente richiamo. Chi fosse impossibilitato a partecipare può proporre un'altra persona previa comunicazione a SUPSI e accettazione da parte del responsabile del corso. In caso di rinuncia al corso per malattia o infortunio del partecipante, la fattura

inerente la quota di iscrizione potrà essere annullata, a condizione che sia presentato un certificato medico.

Modifiche

SUPSI si riserva il diritto di modificare il programma, la quota di iscrizione e il luogo dei corsi a seconda delle necessità organizzative.

Copertura assicurativa infortuni

I partecipanti non sono assicurati da SUPSI.

Privacy

Il trattamento dei dati avviene nel rispetto della legislazione svizzera (Legge federale sulla protezione dei dati e relativa Ordinanza).

Foro competente

Per eventuali controversie il foro competente è Lugano, che è pure il foro esecutivo ai sensi della LEF (Legge federale sulla esecuzione e sul fallimento). Il diritto applicabile è quello svizzero.