SUPSI

CAS Sviluppare organizzazioni agili, adattive e sostenibili

Certificate of Advanced Studies

Presentazione

Per adattarsi a un ambiente aziendale fortemente dinamico, i/le manager hanno bisogno di apprendere nuove competenze utili a sviluppare organizzazioni di tipo adattivo e capaci di sostenersi nel tempo. Il CAS offre un'esperienza immersiva declinata nel proprio ambito lavorativo attraverso cinque moduli distinti che abilitano a una o più competenze emergenti come, ad esempio, la capacità di creare network collaborativi ed ecosistemi virtuosi per la sostenibilità aziendale.

Obiettivi

- Obiettivo della formazione è indirizzare i/le manager di diverse culture e industry in un percorso di "innovative learning" che permetta, attraverso l'utilizzo di strumenti "agili", l'acquisizione di competenze innovative utili a sviluppare organizzazioni di tipo adattivo capaci di sostenersi nel tempo. Il partecipante sarà accompagnato nell'apprendimento di metodologie di osservazione, interpretazione e intervento organizzativo e sarà guidato nell'applicazione in azienda di un modello organizzativo votato all'agilità e capace di rispondere con velocità e flessibilità alle pressioni evolutive dei contesti.

- Il percorso di apprendimento del CAS sarà completato dalla condivisione di metodologie che permettono di massimizzare efficienza ed efficacia attraverso l'adozione di approcci innovativi all'interno di un ecosistema tecnologico digitale evoluto e inclusivo.

Destinatari

HR manager, Project manager, Program Manager, Executive manager, Operational manager, People and developer Manager, Digital transformation manager, Imprenditori e liberi professionisti.

Requisiti

Non sono richiesti requisiti particolari

Certificato

Attestato di frequenza.

Certificate of Advanced Studies in CAS Tecnologie e metodologie innovative per sviluppare Organizzazioni digitali, adattive e sostenibili, subordinato al superamento degli esami previsti dal percorso formativo.

Crediti di studio ECTS

10 ECTS

Programma

OPEN: Collaborazione e contaminazione in organizzazioni dinamiche
I collaborative network rappresentano il luogo ideale ove maturare, sperimentare e adottare nuovi modelli comportamentali per il governo di relazioni in sistemi complessi e in ambienti turbolenti. Quali caratteristiche personali influenzano profondamente il modo con cui affrontare le pressioni adattive?

- Le 4C del nuovo paradigma comportamentale
- Digital Openness

ABSTRACTIVE: La nuova catena del valore: il sistema a rete e le intelligenze connettive

Le organizzazioni, per poter continuamente reinventare la propria catena del valore, devono connettere le persone attraverso gli spazi fisici (e non) e le infrastrutture tecnologiche digitali, permettere di simulare stimolanti forme sociali, empatie tra i team, auto-responsabilità, cooperazione e comunicazione veloce. Di quali strumenti serve dotarsi?

- Il primo passo verso un sistema adattivo e sostenibile
- Costruire organizzazioni Autonome

SYMBIOTIC: Modelli digitali emergenti per vincere la sfida uomo/macchina

Quali sono le condizioni affinché nuovi schemi, emergenti dalla creazione di ambienti realmente simbiotici, coinvolgano azioni umane e automatiche per la generazione di valore? La trasformazione digitale è solo una porzione del più articolato ed ampio quadro dell'innovazione delle organizzazioni, il cui punto di partenza è sempre l'individuo.

- La costruzione di una cultura simbiotica
- Sviluppare la capacità di e-leadership per favorire la sinergia organizzativa e tecnologica
- Collaborazione su larga scala

INTELLIGENT: Creazione di un sistema digitale di apprendimento continuo basato sulla convergenza delle intelligenze
Obiettivo è quello di esplorare le connessioni e le sinergie tra modelli di apprendimento umano e automatico nell'ambito di sistemi inclusivi tipici delle organizzazioni adattive.

Come sono correlati l'apprendimento automatico e l'apprendimento organizzativo e come declinarli nella pratica in modo da migliorare lo sviluppo della conoscenza organizzativa?

- Principi di Collective Intelligence
- Organizational Intelligence

SUSTAINABLE: Sostenibilità aziendale: una chiave di successo per interpretare al meglio il business del futuro

Esplorare quali specifiche condizioni di sostenibilità vengono individuate come cruciali nell'ambito delle nuove organizzazioni adattive e in che modo sia possibile tutelarle e promuoverle. Costruire un'organizzazione sostenibile significa tutelare la possibilità che individui, gruppi e organizzazione nel loro complesso possano usufruire di spazi e di dispositivi che consentano sia di monitorare il bilanciamento tra richieste e risorse disponibili, sia di sostenere nel tempo tale bilanciamento.

- L'approccio olistico
- Principi di Ecosystem Dynamics, policies per la crescita ed evoluzione sostenibile

Durata

120 ore-lezione

Responsabile/i

Antonio Bassi, Responsabile formazione continua, DTI-SUPSI
Michela Manini, Digital Transformation Advisor- Agile Coach & Team facilitator -Leading SAFe

Relatore/i

Michela Manini, Digital Transformation Advisor- Agile Coach & Team facilitator -Leading SAFe
Stefano Serra, HR & Change Management Consultant - Agile Coach
Massimo Mistretta, Innovation entrepreneur - Ceo Exentriq

Date

MODULO 1
3, 10, 12, 17, 24, 26 ottobre 2023

MODULO 2
7, 9, 14, 21 novembre 2023

MODULO 3
28, 30 novembre, 5, 12, 14, 19 dicembre 2023

MODULO 4
9, 11, 16, 23, 30 gennaio 2024

MODULO 5
6, 8, 22, 29 febbraio 2024

Orari

17.30-21.00 (sincrone e asincrone)

Luogo

Le lezioni avranno luogo in modalità a distanza.

Costo

CHF 5'600.-- La quota comprende il rilascio del certificato e la documentazione didattica.
È previsto uno sconto del 10% per i soci individuali di AFTI, AITI, ATEC e itSMF.

Contatti

michela.manini@supsi.ch

SUPSI, Dipartimento tecnologie innovative
Polo universitario Lugano – Campus Est
Via La Santa 1
CH-6962 Lugano-Viganello
T+41 (0)58 666 65 11

Termine d'iscrizione

Entro il 15 settembre 2023

Link per le iscrizioni

<https://fc-catalogo.app.supsi.ch/Course/Details/1000003899>

Condizioni generali

Iscrizioni e ammissione

Per partecipare a un corso l'iscrizione è obbligatoria e vincolante per il partecipante. L'ammissione ai corsi di lunga durata è tuttavia subordinata alla verifica dei requisiti richiesti dal percorso formativo. Per garantire un buon livello qualitativo, SUPSI può fissare un numero minimo e massimo di partecipanti.

Quota d'iscrizione

Se il corso è a pagamento, la quota di iscrizione è da versare sul conto bancario della Scuola universitaria professionale della Svizzera italiana (SUPSI):
- Dalla Svizzera, prima dell'inizio del corso, tramite la polizza che verrà inviata con la conferma di iscrizione
- Dall'estero, dopo la conferma d'iscrizione, con bonifico bancario intestato a SUPSI presso la Banca dello Stato del Cantone Ticino, CH-6501 Bellinzona
IBAN CH05 0076 4190 8678 C000C
Swift Code BIC: BSCTCH 22
Clearing 764
Causale: Titolo del corso

Obbligo di pagamento della quota di iscrizione

Il pagamento della quota di iscrizione è da effettuarsi entro 30 giorni dalla data della fattura. La conferma di

iscrizione e la fattura sono trasmesse al partecipante dopo il termine di iscrizione al corso. In casi particolari è possibile richiedere una rateazione della quota d'iscrizione; la richiesta scritta va inoltrata alla segreteria competente entro il termine di iscrizione. Verso la SUPSI il debitore del pagamento della quota è il partecipante, che attraverso l'iscrizione al corso, riconosce espressamente il proprio debito ai sensi della LEF, nonché l'obbligo di pagamento e si impegna al versamento dell'importo dovuto. Se la formazione è finanziata dal datore di lavoro o da un terzo, il partecipante rimane comunque debitore verso la SUPSI fino ad effettivo pagamento della quota da parte del datore di lavoro o del terzo indicato. Al riguardo il partecipante si impegna e si obbliga verso la SUPSI ad assumere il pagamento della quota di iscrizione, nel caso in cui il datore di lavoro o il terzo indicato, non dovesse corrispondere l'importo dovuto. Le disposizioni relative all'obbligo di pagamento non si applicano se i corsi non prevedono il versamento di una tassa.

Annullamenti e rinunce

Nel caso in cui il numero di partecipanti fosse

insufficiente o per altri motivi, SUPSI si riserva il diritto di annullare il corso. In tal caso, gli iscritti saranno avvisati tempestivamente e, se avranno già versato la quota di iscrizione, saranno integralmente rimborsati. Qualora sia il partecipante a rinunciare, quest'ultimo è tenuto al versamento del 50% della quota di iscrizione se notifica l'annullamento:
- nei 7 giorni che precedono l'inizio del corso, se iscritto alla formazione breve (0-9 ECTS)
- nei 21 giorni che precedono l'inizio del corso, se iscritto alla formazione lunga (10-60 ECTS)
Casi particolari possono essere analizzati e decisi con la direzione di dipartimento. In caso di rinunce notificate successivamente ai termini di cui sopra, il partecipante non avrà diritto al rimborso e l'intera quota di iscrizione diverrà immediatamente esigibile. Sono fatte salve eventuali deroghe previste nei regolamenti di ogni singolo corso, alle quali si fa espressamente richiamo. Chi fosse impossibilitato a partecipare può proporre un'altra persona previa comunicazione a SUPSI e accettazione da parte del responsabile del corso. In caso di rinuncia al corso per malattia o infortunio del partecipante, la fattura

inerente la quota di iscrizione potrà essere annullata, a condizione che sia presentato un certificato medico.

Modifiche

SUPSI si riserva il diritto di modificare il programma, la quota di iscrizione e il luogo dei corsi a seconda delle necessità organizzative.

Copertura assicurativa infortuni

I partecipanti non sono assicurati da SUPSI.

Privacy

Il trattamento dei dati avviene nel rispetto della legislazione svizzera (Legge federale sulla protezione dei dati e relativa Ordinanza).

Foro competente

Per eventuali controversie il foro competente è Lugano, che è pure il foro esecutivo ai sensi della LEF (Legge federale sulla esecuzione e sul fallimento). Il diritto applicabile è quello svizzero.